

INFORMĀCIJA PAR DARBA SAMAKSU

Saskaņā ar Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 2.panta 4' daļā noteiktajām prasībām, pašvaldības kapitālsabiedrība SIA „Liepājas teātris” publisko datus par darbiniekiem noteikto atalgojumu sadalījumā pa amatu grupām un atlīdzības noteikšanas kritērijiem.

Darba samaksa darbiniekiem kapitālsabiedrībā tiek maksāta atbilstoši Darba likuma un SIA „Liepājas teātris” „Nolikuma par atlīdzību un sociālajām garantijām Liepājas teātrī” normām, kā arī saskaņā ar kapitālsabiedrības dalībnieku sapulcē apstiprināto pārskata gada budžetu.

Kapitālsabiedrības administratīvā, tehniskā, uzveduma daļas, saimnieciskā un mākslinieciski vadošā personāla atalgojuma līmenis tiek saskaņots ar Teātra struktūrvienību vadītājiem un to nosaka SIA „Liepājas teātris” vadītājs atbilstoši darbinieka prasmēm, ieguldījumam un atbildības pakāpei, kā arī ievērojot attiecīgā amata specifiku Teātrī, darbinieka kvalifikācijas pakāpi un darba pieredzi.

Kapitālsabiedrības aktieru darba algu nosaka SIA „Liepājas teātris” vadītājs, par pamatu ņemot darbinieka profesionālo kvalifikācijas pakāpi un aktiera ieguldījumu māksliniecisko pakalpojumu sniegšanā.

Kapitālsabiedrībā maksā piemaksas Darba likumā noteiktajos gadījumos- par papildus darbu (aizvietojojam prombūtnē esošu darbinieku, pildot vakanta amata darba pienākumus, par viesizrāžu un citu pasākumu nodrošināšanu, ja minētais nav ieņemamā amata darba pienākums vai pildot vēl citus pienākumus, papildus amata aprakstā noteiktajiem pienākumiem), par nakts darbu, par virsstundu darbu, par darbu svētku dienā.

Amatu iedalījums amatu grupās un informācija par amatpersonu un darbinieku mēnešalgas apmēru (bruto, eiro):

**Amatu iedalījums amatu grupās un informācija par amatpersonu un darbinieku mēnešalgas apmēru
(bruto, euro)**

Amata grupa	Amata vietu skaits	Mēnešalgas diapazons (no-līdz)	Vidējā mēnešalga
Kapitālsabiedrības vadītāji (valdes loceklis, mārketinga direktors, tehniskais direktors, saimnieciskais direktors, personāla direktors, galvenais grāmatvedis-finansists, muzikālais vadītājs)	6	790-2685	1181
Kapitālsabiedrības galvenie speciālisti (padomnieks literāros jautājumos, projektu koordinators radošajos jautājumos, režisora palīgs, trupas vadītājs, aktieri, grāmatvedis, administrators, mākslinieks, pārdošanas projektu vadītājs)	35	498-1183	743
Citi kapitālsabiedrības speciālisti (kasieri, noliktavas pārzine, bibliotekāre-arhivāre, gaismu, skaņu un video operatori, butafori-dekoratori, dekoratori)	15	217-540	469
Kapitālsabiedrības tehniskie darbinieki (izrāžu administrators stacionārā, šoferis, frizieri, galdnieki, kostīmu modelētāji, kostīmu pārzines-ģērbējas, rekvizītu pārzines, dekorāciju montētāji, ugunsdrošības sargi-dežuranti, garderobisti, vietu ierādītāji, apkopēji, sētnieks)	45	115-540	340

Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām

Nr. p.k.	Piemaksas vai prēmijas, veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1.	Piemaksa par prombūtnē esoša darbinieka aizstāšanu papildus saviem tiešajiem darba pienākumiem	Līdz 30% no darbinieka mēnešalgas	Nolikums par atlīdzību un sociālajām garantijām Liepājas teātrī
2.	Piemaksa par papildus darba veikšanu, kas nav iekļauti amatu aprakstā	Līdz 30% no darbinieka mēnešalgas	Nolikums par atlīdzību un sociālajām garantijām Liepājas teātrī
3.	Piemaksa par papildus darba veikšanu šoferu pienākumu pildīšana komandējuma laikā viesizrādēs	euro 0,06 par katru nobraukto kilometru	Nolikums par atlīdzību un sociālajām garantijām Liepājas teātrī
4.	Prēmija par labiem darba rezultātiem, ilgtermiņa sasniegumiem un personisko ieguldījumu uzņēmuma izaugsmē	Vairākas reizes gadā, kopējam apjomam kalendārā gada laikā nepārsniedzot 75% no darbinieka mēnešalgas	Nolikums par atlīdzību un sociālajām garantijām Liepājas teātrī
5.	Naudas balva par īpašiem sasniegumiem un uzņēmumam nozīmīgiem notikumiem, kuru sekmēšanā ir bijis darbinieka ieguldījums	Vienu reizi kalendārā gada laikā, tās apjomam nepārsniedzot 100% no darbinieka mēnešalgas	Nolikums par atlīdzību un sociālajām garantijām Liepājas teātrī

Informācija par sociālajām garantijām

Nr. p.k.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1.	Bērna piedzimšanas pabalsts	euro 200	Nolikums par atlīdzību un sociālajām garantijām Liepājas teātrī
2.	Apbedīšanas pabalsts sakarā ar pirmās pakāpes ģimenes locekļa vai apgādājamā nāvi	euro 213,43	Nolikums par atlīdzību un sociālajām garantijām Liepājas teātrī
3.	Darbinieku veselības apdrošināšana	Veselības apdrošināšanas polises pamatprogrammas prēmija EUR 162 apmērā.	Visiem pilna laika darbiniekiem, kuriem SIA ir pamata darba vieta un ar kuriem noslēgts darba līgums uz nenoteiktu laiku un pilnu slodzi