



**APSTIPRINĀTS**  
ar sabiedrības ar ierobežotu atbildību „Liepājas teātris”  
17.03.2022. Rīkojums Nr.19/1.3

**Sabiedrības ar ierobežotu atbildību „Liepājas teātris” atalgojuma politikas principi**

Sabiedrība ar ierobežotu atbildību „Liepājas teātris” atalgojuma politikas principu (turpmāk tekstā – Politika), mērķis ir

- noteikt sabiedrības ar ierobežotu atbildību „Liepājas teātris” (turpmāk tekstā – Teātris) darbinieku atalgojuma pamatprincipus,
- saglabāt, piesaistīt, motivēt un attīstīt profesionālus darbiniekus, veicinot vidēja termiņa darbības stratēģijā noteiktos darbības mērķus un uzdevumus,
- nodrošināt caurskatāmu atalgojuma sistēmu, lai sekmētu racionālu un lietderīgu sabiedrības ar ierobežotu atbildību „Liepājas teātris” finanšu līdzekļu izlietojumu.

Politika ir saistoša visiem Teātra darbiniekiem. Politiku nepiemēro valdes atlīdzības noteikšanai. Valdes atlīdzību nosaka sabiedrības ar ierobežotu atbildību „Liepājas teātris” kapitāla daļu turētāja pārstāvis.

Atbilstoši Ministru kabineta 12.04.2016. noteikumiem Nr. 225 „Kārtība, kādā tiek publiskota informācija par amatpersonu (darbinieku) atlīdzības noteikšanas kritērijiem un darba samaksas apmēru sadalījumā pa amatu grupām” Teātris publisko informāciju (skatīt pielikumu) par piemaksām, prēmijām, naudas balvām (1.tabula), sociālām garantijām un to noteikšanas kritērijiem (2.tabula), par mēnešalgas apmēru sadalījumā pa amatu grupām (3.tabula).

Atalgojuma sistēma Teātra darbiniekiem balstīta uz Darba likumu un Teātra iekšējiem normatīvajiem aktiem, ievērojot Teātra attīstības stratēģiju un budžetu.

Teātra darbiniekiem, ar kuriem noslēgts darba līgums, Teātra valde atbilstoši Teātra finansiālajām iespējām un vispārējām ekonomiskajām tendencēm darba tirgū ar apstiprinātu amata sarakstu nosaka katrai amata vietai atbilstošu mēneša darba algas līmeni, ņemot vērā šādus kritērijus:

- darbinieka profesionālā kvalifikācija un darba pieredze;
- veicamā darba saturs un atbildība;
- atalgojuma apmērs salīdzinājumā ar radniecīgas amatu saimes atalgojumu darba tirgū;
- darba kvalitāte un darba rezultāti.

Darba alga pārbaudes laikā vai laikā, kamēr darbinieks apgūst nepieciešamās prasmes pienākumu veikšanai patstāvīgi var noteikt zemāku atalgojuma nekā amatu sarakstā.

Atalgojums ietver mēnešalgu, normatīvajos aktos noteiktās piemaksas, kā arī prēmijas, naudas balvas un jebkuru citu veidu atlīdzību saistībā ar darbu (t.i. samaksa par atvaļinājumu un papildatvaļinājumu, piemaksas par papildu darbu, virsstundas darbu, par darbu naktī, par darbu svētku dienās u.c.). Darba līguma noslēgšanas dienā darbinieks tiek iepazīstināts ar spēkā esošajiem normatīvajiem dokumentiem par prēmiju un piemaksu piešķiršanas kārtību, sociālajām garantijām.

Teātra atalgojuma struktūru veido nemainīgā un mainīgā daļa. Atalgojuma nemainīgā daļa ir mēneša darba alga vai stundu tarifa likme, kuru nosaka, pamatojoties uz iepriekš minētajiem kritērijiem. Teātra aktieru atalgojumu nosaka Teātra valde, par pamatu ņemot



aktieru ieguldījumu māksliniecisko pakalpojumu sniegšanā un aktiera profesionālo kvalifikācijas pakāpi.

Teātra aktieriem un darbiniekiem var tikt paredzēta darba algas mainīgā daļa, ko veido piemaksas, naudas balvas un prēmijas un kuras apmēru un izmaksas kārtību nosaka nolikums „Par atlīdzību Liepājas teātrī”.

Teātra atalgojuma politikas principi publiskoti atbilstoši Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrības pārvaldības likuma 58.panta prasībām.



## PIELIKUMS

Sabiedrības ar ierobežotu atbildību „Liepājas teātris”  
atalgojuma politikas principi

### Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālajām garantijām un to noteikšanas kritērijiem sabiedrībā ar ierobežotu atbildību „Liepājas teātris”

1.tabula

#### Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām

Nr. p. k.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	Piemaksa par prombūtnē esoša darbinieka aizstāšanu papildus saviem tiešajiem darba pienākumiem	Līdz 50% no darbinieka mēnešalgas	Nolikums „Par atlīdzību Liepājas teātrī”
2	Piemaksa par vakanta amata darba pienākumu pildīšanu	Līdz 50% no darbinieku mēnešalgas	Nolikums „Par atlīdzību Liepājas teātrī”
3	Piemaksa par papildus darba veikšanu, kas nav iekļauti amata aprakstā	Līdz 50% no darbinieku mēnešalgas	Nolikums „Par atlīdzību Liepājas teātrī”
4	Piemaksa par virstundu darbu	100% no noteiktās stundas/dienas algas likmes	Saskaņā ar Darba likuma 68.pantu
5	Piemaksa par darbu svētku dienās	100% no noteiktās stundas/dienas algas likmes	Saskaņā ar Darba likuma 68.pantu
6	Prēmija par labiem darba rezultātiem, ilgtermiņa sasniegumiem un personisko ieguldījumu uzņēmuma izaugsmē	Vairākas reizes gadā, kopējam apjomam kalendārā gada laikā nepārsniedzot 75% no darbinieka mēnešalgas	Nolikums „Par atlīdzību Liepājas teātrī”
7	Naudas balva par īpašiem sasniegumiem un uzņēmumam nozīmīgiem notikumiem, kuru sekmēšana ir bijis darbinieka ieguldījums	Vienu reizi kalendārā gada laikā, tās apjomam nepārsniedzot 100% no darbinieka mēnešalgas	Nolikums „Par atlīdzību Liepājas teātrī”
8	Piemaksa par nakts darbu	50% apmērā no noteiktās stundas/dienas algas likmes	Saskaņā ar Darba likuma 67.pantu
9	Piemaksa izrādes nodrošināšanas dienesta darbiniekiem par nakts darbu	100% apmērā no noteiktās stundas/dienas algas likmes	Nolikums „Par atlīdzību Liepājas teātrī”



## Informācija par sociālajām garantijām

Nr. p. k.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	Bērna piedzimšanas pabalsts	Euro 200,-	Nolikums „Par atlīdzību Liepājas teātri”
2	Pabalsts tuvinieka vai apgādājamā nāves gadījumā	Euro 250,-	Nolikums „Par atlīdzību Liepājas teātri”
3	Darbinieka veselības apdrošināšana	Apdrošināšanas prēmija noteikta noslēgtajā līgumā ar apdrošināšanas kompāniju	Visiem pilna laika darbiniekiem, kuriem sabiedrībā ar ierobežotu atbildību „Liepājas teātris” ar kuriem noslēgts darba līgums uz nenoteiktu laiku un pilnu slodzi ( <i>atsevišķus gadījumus izskata valde</i> )
4	Atlaišanas pabalsts	Apmēru nosaka saskaņā ar spēkā esošajiem normatīvajiem aktiem	Samaksas kārtību nosaka saskaņā ar spēkā esošiem normatīvajiem aktiem
5	Atvaļinājuma kompensācija	Apmēru nosaka saskaņā ar spēkā esošajiem normatīvajiem aktiem	Samaksas kārtību nosaka saskaņā ar spēkā esošiem normatīvajiem aktiem

## Amatu iedalījums amatu grupās un informācija par amatpersonu un darbinieku mēnešalgas apmēru

(bruto, euro)

Nr. p. k.	Amata pamatfunkcija	Amata vietu skaits*	Mēnešalgas diapazons**		Vidēji
			No	Līdz	
1.	Valde	2	2375	2950	2663
2.	Aktieri	30	900	1600	1094
3.	Teātra speciālisti	36,5	500	1400	817
4.	Speciālisti	31,175	500	1600	676
Kopā		99,675			

\*pēc slodzēm atbilstoši apstiprinātajam amatu sarakstam

\*\* pilnas slodzes atalgojumi